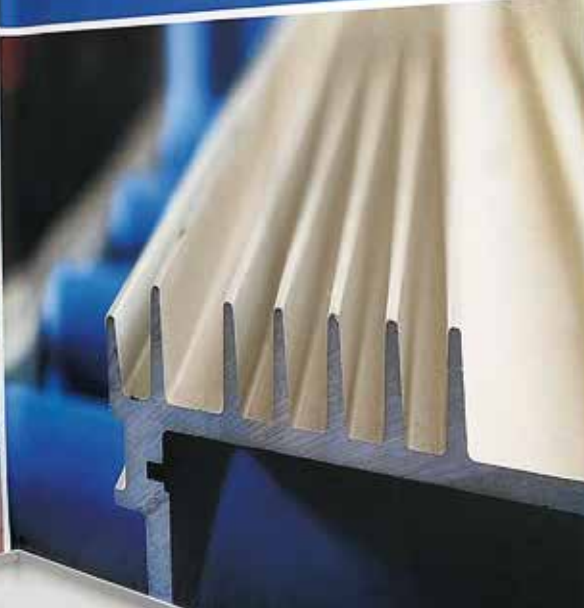




Menschen in Arbeit

Dienstleistungen für Unternehmen

Betreutes Wohnen



Unser Leitbild

- Der Arbeitgeber mit sozialer Sorgfalt
- Industriedienstleister Nr. 1 in Wuppertal
- Ihr Bildungspartner



„proviel? Für dieses Unternehmen
sind wir mit Stolz verantwortlich.“

Christoph Nieder

Erfolgreich – seit 1994

Tägliche Innovation im Sinne
unserer Kunden, Mitarbeiter und Partner.
Mit einer gemeinsamen Mission.
Für unsere Ziele und Visionen.

Auf einen Blick

Mit dem gemeinnützigen forum e.V. betreiben wir auf verschiedenen Wegen die Eingliederung von Menschen in das Arbeitsleben. Der forum e.V. ist dabei der einzige Gesellschafter der proviel GmbH.

Die proviel GmbH mit Sitz in Wuppertal ist eine von der Bundesagentur für Arbeit anerkannte „Werkstatt für Menschen mit Behinderung“ (WfbM). proviel ist von den Finanzbehörden als gemeinnützige Gesellschaft anerkannt.

proviel existiert in der jetzigen Form seit 1994. In diesem Zeitraum hat das Unternehmen eine beispielhafte, erfolgreiche Entwicklung gemacht. Die Eröffnung des Werkstattneubaus in der Milchstraße 1998, die deutliche Erweiterung dieses Standorts im Jahr 2005, der zusätzliche Bezug eines zweiten Standorts in Wuppertal-Barmen und dessen bauliche Erweiterung (2008) setzen sichtbare Zeichen.

proviel stehen über 4.000 m² Produktionsfläche am Standort Milchstraße sowie über 5.400 m² am Standort Farbmühle für die täglichen Aufgaben zur Verfügung.

Die skizzierte bauliche Entwicklung ist Grundlage und Ergebnis zugleich für einen außergewöhnlichen Wachstumsprozess. Waren beim Einzug in die Milchstraße noch weniger als 100 Menschen bei proviel beschäftigt, so ist diese Zahl – in Kombination mit dem forum e.V. – auf mehr als 1000 angestiegen.

Die wirtschaftliche Situation von forum und proviel ist seit vielen Jahren beständig solide.



Zielgruppen und Schwerpunkte

proviel orientiert sich an drei unterschiedlichen Zielen. Hieraus ergeben sich die Schwerpunkte für unsere tägliche Arbeit:

Der Arbeitgeber mit sozialer Sorgfalt.

Als Träger der Maßnahme Train2be für arbeitsmarktferne langzeitarbeitslose Menschen und als Werkstatt für Menschen mit psychischer Behinderung bieten wir allen Mitarbeitern Rahmenbedingungen, die es ihnen ermöglichen, einer regelmäßigen Arbeit nachgehen zu können.

Dank beruflicher Rehabilitation, intensiver Berufsbildung, gut organisierter Abläufe und Prozesse sowie einer überzeugenden Infrastruktur und ergänzender, begleitender Dienste gelingt es, Arbeit so zu gestalten, dass psychisch kranke Menschen ihren persönlichen Beitrag für die Gesellschaft erbringen und auf diese Art und Weise Anerkennung und Aufgabe zugleich finden. Somit entstehen hoch qualifizierte, multiprofessionelle Teams, die sich gegenseitig im Sinne der Arbeitsergebnisse unterstützen.

Als „der Arbeitgeber mit sozialer Sorgfalt“ verstehen wir uns als Trendsetter in diesem Bereich und arbeiten stetig an Verbesserungen.

Industriedienstleister Nr. 1 in Wuppertal.

Auf der Basis unseres Mitarbeiterteams und auf der Grundlage unserer Prozessstärke hat sich proviel zum gefragten Industriedienstleister in Wuppertal entwickelt. Dank unserer ausgeprägten Kompetenzen, zum Beispiel in der Metallwerkstatt, in der Elektromontage, in der Rollerfertigung oder im Industrieservice gehören viele namhafte bergische Unternehmen zu unseren treuen gewerblichen Kunden.

Mehr als siebenzig lokale/regionale Unternehmen nutzen unsere Zuliefererkompetenz, um mit einem „verlässlichen Partner vor Ort“ ihre eigene Unternehmensentwicklung voranzutreiben. Um den Kunden die Qualität auch schwarz auf weiß garantieren zu können, hat proviel im Jahr 2005 ein Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 eingeführt und dies zertifizieren lassen. Auch eine Zertifizierung im Sinne der Managementanforderungen für den Arbeitsschutz (MAAS-BGW) ist erfolgt.

Die Verbindung der beiden vorgenannten Bereiche ist das wesentliche Kernelement unserer Arbeit. Wir bieten die Arbeitskraft des proviel-Teams unseren Industriekunden zur Unterstützung ihrer jeweiligen Firmenentwicklung an – als starker lokaler/regionaler Partner, termingerecht.

Und Dank unserer langjährigen Auftraggeber bieten wir unseren Mitarbeitern das an, was sie wirklich nachfragen – Arbeit!

Ihr Bildungspartner.

Berufliche Bildung ist von Beginn an wesentlicher Baustein der Arbeit bei uns. Berufliche Rehabilitation, kontinuierliche Aus- und Weiterbildung im Sinne des lebenslangen Lernens gehören genauso wie intensive Fortbildungsmaßnahmen zum täglichen Alltag bei proviel.

Aufbauend auf diesem erfolgreich erprobten Erfahrungsschatz baut proviel das Bildungsangebot stetig aus. Der positive Zuspruch bestätigt unser Engagement deutlich.

„proviel bedeutet für mich Erfolg auf allen Linien.“

Oliver Kahl

Innovativ

Entscheidender Motor für das Wachstum von proviel ist die ausgeprägte Innovationskraft. Neue Wege gehen im Sinne der vorgenannten drei Säulen – eine Selbstverständlichkeit.

Beispiele für diese Innovationskraft sind:

1. Zuverdienst – proviel hat 1999 an dem Modell „Projekt Zuverdienst“ des Landschaftsverbandes Rheinland teilgenommen und auf diesem Weg ein ganz neues niederschwelliges Arbeitsangebot für psychisch Kranke eingerichtet. Das Modell hat erforscht, dass Teilzeit-Arbeitsangebote für psychisch kranke Menschen sehr sinnvoll sind. Dementsprechend haben wir bis heute dieses Angebot auf- und ausgebaut.

2. proviel war eine der ersten Werkstätten als Partner des Landschaftsverbandes Rheinland, die Teilzeit auch für Werkstattmitarbeiter angeboten haben. Die zahlreichen beschäftigten Menschen auf der Basis des Teilzeitmodells bestätigen die Sinnhaftigkeit.

3. Mahlzeit – Im Sommer 2007 hat proviel die neue Marke „Mahlzeit“ entwickelt. Erstmals wurde unter dieser Überschrift auch ein Dienstleistungsangebot für Privatkunden positioniert, in dem Gerichte aus der eigenen Kantine als Mittagstisch verkauft wurden. Nach den positiven Erfahrungen in den Arrenberg'schen Höfen wird dieses Konzept seit Sommer 2009 in der Farbmühle angeboten.

4. provieliert/Train2be – Im Auftrag des Jobcenter Wuppertal und der Stadt Wuppertal werden arbeitsmarktferne Langzeitarbeitslose mit ähnlich gelagerten Problemen wie die der proviel-Mitarbeiter wieder an eine geregelte Tagesstruktur und an die Teilnahme im Arbeitsleben herangeführt. Auch dieses Angebot ist beispielhaft fortschrittlich.

5. Inklusion im Sinne der UN Behindertenrechtskonvention

ist bei uns aktiv gelebtes Selbstverständnis – Menschen mit Behinderung wieder die Orientierung hin zum 1. Arbeitsmarkt zu ermöglichen ist dabei ein erklärtes Ziel unseres Unternehmens und für viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Werkstatt ein wichtiger Schritt. Dank eines professionellen Inklusionsteams und zahlreicher Kooperationspartner für Praktika und betriebsintegrierte Arbeitsplätze (BIAP) bieten wir hier vielfältige Möglichkeiten.

Stellvertretend hierfür stehen folgende

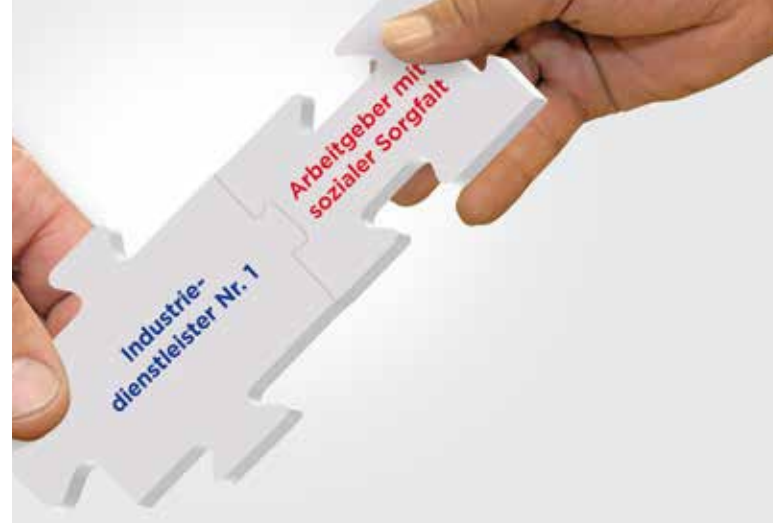
zwei Kooperationen:

- **Außenarbeitsgruppe Jung** – Seit Januar 2008 hat proviel eine Außenarbeitsgruppe in der P. Hermann Jung KG in Wuppertal-Cronenberg. Werkstattmitarbeiter sind dort vor Ort in die Arbeitsabläufe des Unternehmens integriert und unmittelbar in die Prozesse mit einbezogen. Darüber hinaus bewirtschaften wir die Betriebskantine. Realistischere Arbeitsbedingungen kann es für einen provieler nicht geben.

- **Außenarbeitsgruppe Zoo-Gastronomie:** Als Juniorpartner der Culinaria GmbH bringen wir uns in die Zoo-Gastronomie für das leibliche Wohl der Besucher ein.

6. Seit 2010 ist unser HeGa-Fachkonzept für die Berufliche Bildung anerkannt. Seit 2012 sind wir zudem ein nach AZAV anerkannter Bildungsträger.

Die besagten Beispiele zeigen, wie innovativ und beweglich proviel ist. Dies unterscheidet uns von zahlreichen anderen Institutionen.



„proviel steht für soziale Verantwortung, Normalität, Entstigmatisierung, Teilhabe am Leben, Sicherheit, Bewegung, Zuverlässigkeit, Lösungen, Augenhöhe, der Schaffung von Neuem und der Bewahrung von Gutem, Offenheit, Partnerschaftlichkeit, Möglichkeiten, Ehrlichkeit.“ **Ulrich Rehwald**

Unsere Stärken

Ergebnis unserer stetigen Weiterentwicklung und damit Basis für unsere drei Hauptziele ist unser Stärken-Portfolio. Dieses beschreibt, mit welcher Grundlage und mit welcher Philosophie proviel die täglichen Aufgaben in Angriff nimmt. Darüber hinaus zeigt das Profil deutlich auf, warum proviel sowohl für Personal und Mitarbeiter gleichermaßen ein attraktiver Arbeitgeber, mit allen Möglichkeiten für die eigene Entwicklung, ist.

Außerdem zeigt diese Übersicht die gebündelten Kompetenzen und Möglichkeiten von proviel und damit insbesondere die Grundlagen als Industriedienstleister Nr. 1 sowie als Bildungspartner.

Ihr Bildungspartner Industriedienstleister Nr. 1 in Wuppertal Der Arbeitgeber mit sozialer Sorgfalt

Philosophie

Partnerschaft • Lösungsorientierung • Flexibilität • Verbindlichkeit • Zuverlässigkeit • Liefertreue • Investitionsbereitschaft • Offen für neue Technologien • Inklusiv



Kompetenzen/Möglichkeiten

Alle üblichen Verfahren der Metallbearbeitung • CNC – Metallbearbeitung (Drehen, Fräsen) • Pressen und Stanzen • Taumelnieten • Gleitschleifen • Laserbeschriftung • Teil- und Komplettmontagen • Elektromontage • Verpacken und Konfektionieren • Druckweiterbearbeitung • Lager und Logistik (1.600 Stellplätze) • Bis 1.000 Essen täglich • Gastronomie Wäsche bis 2000 kg monatlich • Mehr als 850 Mitarbeiter = mehr als 1.700 Hände • Arbeitsbegleitender Fachunterricht in Theorie und Praxis • Training on the job • Praktikantentage • Inklusionsdienstleister • Ausbildung (IHK) in Bereichen Lager & Logistik, Küche/Hauswirtschaft, Verwaltung sowie Metallverarbeitung • Persönliches Budget



Mitarbeiter

Realistische Arbeitswelt • Variables Arbeitsangebot • Atmosphäre/Architektur/Erscheinungsbild/Corporate Identity • Arbeit/Umgang auf Augenhöhe • Tagesstruktur vor Ort • Modulares Bildungskonzept • Zuverdienstmöglichkeiten • Persönliches Budget • Werkstattrat • Gute Versorgung von A wie Aufmerksamkeit über E wie Essen bis Z wie Zusammenhalt • Teilzeitangebot • Sozialfonds • Betreutes Wohnen • Integration • Kontinuierliche Aus- und Weiterbildung • Individuelle Förderplanung im dialogischen Prinzip • Personenzentriert



Personal

Fachspezifische und fachübergreifende Weiterbildung • Haustarif • Interne Karrierechancen • Hoher Beteiligungsgrad des Personals bei Entscheidungen • Hohe Informationstransparenz • Projektarbeit/Arbeitsgruppen • Innovationsgeist/schnelle Entwicklung • Gute Organisation/Lean Management • Coaching/Supervision • Einsatz neuer Technik • Betriebsrat



Grundlagen

Gutes Netzwerk • Erprobte Kontakte zu Wirtschaft/Politik/Verbänden/Institutionen • Stetige Verbesserung • Ausgedehnte Dienstleistungsorientierung/Servicewille • Soziale Sorgfalt • Klare Verantwortlichkeiten durch gute Organisation • Partnerschaftliche Auftraggeber/Auftragnehmer-Verhältnisse • Regelmäßige Abfragen der Kundenzufriedenheit • Regelmäßige Implementierung von Verbesserungsvorschlägen • Hohe Integration in dem Wirtschaftsraum „Bergisches Städtedreieck“, hier insbesondere Wuppertal • DIN EN ISO 9001 • MAAS BGW/Gesundheitsförderung • AZAV

Folgende Stärken definieren die Zukunft von proviel:

„proviel steht für die Integration und Qualifizierung behinderter Menschen durch Arbeit.“ **Matthias Laufer**

Unsere Werte

mitarbeiterorientiert – Wir achten jeden Menschen in seiner Einzigartigkeit, Gleichwertigkeit und Würde, unabhängig von Art und Ausmaß einer Behinderung. Entschieden treten wir Ausgrenzung und Diskriminierung entgegen. Wir fördern die Selbstvertretung der Menschen mit Behinderungen in allen sie betreffenden Angelegenheiten.

kundenorientiert – Wir konzentrieren uns auf die individuellen Anforderungen unserer Kunden und helfen Ihnen, Ihre Wettbewerbsposition und Leistungsfähigkeit zu stärken.

partnerorientiert – Wir sehen uns als Wirtschaftspartner und Bildungspartner im Bergischen Städtedreieck, verbunden mit der Erkenntnis, dass wir nicht alles selbst machen können. Wir pflegen verlässliche Partnerschaften zum Wohl beider Seiten.

persönlich engagiert – Unsere Ziele erreichen wir durch starkes Engagement jedes Einzelnen, kontinuierliche Weiterentwicklung der persönlichen Fähigkeiten und verantwortliches unternehmerisches Verhalten.

teamorientiert – Wir vertrauen auf die Stärke von Teamarbeit, um Synergien und Potenziale im Unternehmen zu nutzen.

innovativ – Wir setzen unser umfangreiches Know-how und unsere Erfahrung effizient im gesamten Unternehmen ein und streben nach kontinuierlicher Verbesserung aus Sicht unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner.

integer – Wir sind ein vertrauenswürdiger und loyaler Partner in allen unseren internen und externen Beziehungen.

nachhaltig – Wir tragen kontinuierlich zur Nachhaltigkeit bei, indem wir soziale und wirtschaftliche Verantwortung sowie den Umweltschutz in ein ausgewogenes Gleichgewicht bringen.



Unsere Leitsätze für das Miteinander im Unternehmen:

- Jede neue Kollegin und jeder neue Kollege ist bei uns willkommen – unabhängig von seiner Herkunft, seinem Geschlecht, seinen Stärken, seinen Schwächen.
- Jeder Mensch, der bei proviel und forum arbeitet, wird wertgeschätzt.
- Wir gehen aufeinander zu und schenken neuen Kolleginnen und Kollegen unser Vertrauen.
- In unserer Gemeinschaft ist nicht jeder gleich, aber jeder gleich wichtig.
- Unser Umgang miteinander findet auf Augenhöhe statt und ist geprägt von Achtsamkeit, Respekt und Toleranz.
- Höflichkeit ist uns wichtig, denn mit Höflichkeit achten wir unser Gegenüber.



Gesundheitsförderung

- gute Beratung und Begleitung für das individuelle Wohlbefinden.

Das geistige und körperliche Wohl aller Menschen bei proviel und forum hat eine hohe Priorität für uns.

Der Eingliederungsprozess in den Arbeitsalltag und die daraus resultierende Beanspruchung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Werkstatt, genauso wie für die Maßnahmeteilnehmer/-innen in unseren Trainings- und Qualifizierungsmaßnahmen, wird daher von Anfang an individuell analysiert und gefördert.

Wir legen, neben unserer gesunden Verpflegung, Wert auf einen sicheren und ergonomischen Arbeitsplatz. Dieser Anspruch ist in unserer Architektur und in unserer Ausstattung fest verankert.

In unserer Bildungsakademie vermitteln wir vielfältiges, praktisches Wissen zu Themen wie Ergonomie, Ernährungsberatung oder Konzentrationstraining. Unsere Kursangebote schließen nicht nur vorbeugende Maßnahmen ein, sondern begleiten die Prozesse des Alltags und schaffen Zeit für einen regen und gesundheitsfördernden Austausch.

Unser Gruppentraining zur Förderung individueller Gesundheitskompetenz und Arbeitsfähigkeit

– Gesund trainiert die Erarbeitung von Ressourcen und arbeitsbezogenen Bewältigungsstrategien, stärkt die Selbstmanagementfähigkeit und die Selbstwirksamkeit, steigert das subjektive Wohlbefinden und hilft beim konstruktiven Umgang mit Konflikten. Selbstverständlich haben wir für alle sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten bei proviel und forum die gesetzlichen Vorgaben des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) vollumfänglich umgesetzt und innerhalb der Personalverwaltung verankert.

Der Arbeitsschutz und die betriebliche Gesundheitsförderung sind bei uns fest implementiert. Beide Themen zeichnen sich durch eine zukunftsorientierte und aktive Zusammenarbeit aus. Die handelnden (externen) Akteure sind im Unternehmen anerkannte Experten ihrer Themenbereiche.

Das Wohlbefinden und die Gesundheit jedes einzelnen sind neben der fachlichen und sozialen Kompetenz ausschlaggebende Faktoren für unseren gemeinsamen Erfolg.



Die eigene Zukunft selbstbewusst gestalten

– wir sind, was wir tun!

Unsere Vision

Als der Arbeitgeber mit sozialer Sorgfalt und als Industriedienstleister Nr. 1 in Wuppertal gelingt uns täglich der Beweis, dass die stetige Weiterentwicklung dieser beiden Ziele in einem effektiven Miteinander erreicht werden kann. Darüber hinaus entwickeln wir uns mehr und mehr zu einem anerkannten Bildungspartner in der Stadt, insbesondere im Bereich der Berufsbildung.

Unsere Mission

Wir schaffen Arbeitsplätze für psychisch Kranke und gehandicapte Mitarbeiter. Als Team leisten wir wertvolle Industriedienstleistungen für die lokale/regionale Wirtschaft und damit einen entscheidenden Beitrag für die Produktionstiefe vor Ort. Die kontinuierliche Aus- und Weiterbildung ist eine wesentliche Stärke unseres Unternehmens.

„proviel ist unsere Arbeitsheimat.“

Werkstattrat

Ausbaufähig

Aufbauend auf dem vorher Beschriebenen verstehen wir uns als flexibles, innovatives und dynamisches Unternehmen – jederzeit auf die Zukunft ausgerichtet, ohne die positiven und negativen Erfahrungen aus der Vergangenheit zu vergessen. Das bedeutet, dass wir uns permanent allen Herausforderungen und Veränderungen stellen, die uns begegnen, zum Beispiel im Rahmen unserer Kundenorientierung, Nachfrageorientierung, Qualitätsorientierung, Aus- und Weiterbildungsorientierung sowie insbesondere unserer Mitarbeiterorientierung. Zusätzlich gilt es, beständig über Perspektiven und Angebote nachzudenken und diese zu entwickeln, um die gute Marktposition im regionalen Kontext weiter auszubauen. Wir leisten zeitnahe Projektentwicklung und Projektumsetzung. Für die Förderung unserer Mitarbeiter sowie für den quantitativen und qualitativen Ausbau unserer Industriekunden halten wir realitätsnahe und leistbare Angebote vor. Wir sind Vorreiter von Entwicklungen!

Wir bieten Begleitende Dienste mit individueller Ausrichtung.

Individuell, personenzentriert und in dialogischer Form gestalten wir mit unseren Mitarbeitern Entwicklungsmöglichkeiten. Unsere Begleitenden Dienste stehen zudem bei allen Fragen hilfreich zur Seite. Mit Hilfe dieser Unterstützung gelingt es, unsere Mitarbeiter im Arbeitsleben zu stabilisieren und Klinikaufenthalte zu vermeiden.

Wir achten auf uns und unsere Mitarbeiter.

Arbeits- und Gesundheitsschutz wird bei uns ernstgenommen. Durch die Integration des Arbeitsschutzes in unser Qualitätsmanagementsystem bieten wir unseren Mitarbeitern einen „sicheren“ Arbeitsplatz. Ein zusätzliches Interesse gilt der Ergonomie am Arbeitsplatz. Wir haben in allen Bereichen eine betriebliche Gesundheitsförderung installiert.

Wir pflegen regionale Kontakte zu Wirtschaft, Politik und Verbänden.

Um unserer komplexen Aufgabe gerecht zu werden, pflegen wir beständig unsere Kontakte. Dies hilft uns, verlässliche Partnerschaften aufzubauen und uns über aktuelle Entwicklungen laufend zu informieren. Wir haben klare Strukturen. Durch klare Strukturen und Aufgaben innerhalb unserer Organisation schaffen wir einen Rahmen, in dem sich jeder einbringen und entwickeln kann. Modernes Management und professionelle Organisation ist die Basis für die individuelle Motivation.

Wir haben ein freundliches und geordnetes Erscheinungsbild.

Das Erscheinungsbild unseres Unternehmens ist uns sehr wichtig. Jeder Mensch entwickelt seine Fähigkeiten erst an einem Arbeitsplatz, an dem er sich wohlfühlen kann.

Unser Gesellschafter verfolgt keine Eigeninteressen.

Da unser Gesellschafter keine Eigeninteressen verfolgt, können wir uns ganz auf unsere Ziele und damit auf unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner konzentrieren.



„proviel ist eine flexible, innovative, dynamische Einrichtung.“ **Dirk Bauer**

Zusammengefasst

Unternehmenszweck

Wir schaffen Arbeitsplätze für psychisch Kranke und gehandicapte Mitarbeiter. Unsere Arbeitskraft, ergänzt um einen modernen Maschinenpark, bieten wir der lokalen und regionalen Wirtschaft als Zulieferer mit dem Ziel an, möglichst viel Wertschöpfung am Standort, und damit zum Wohle der Region, zu erbringen. Unser breites Wissen im Bereich der Aus- und Weiterbildung stellen wir über unsere eigenen Bedürfnisse hinaus extern zur Verfügung.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Der Leitgedanke „Jede/r am richtigen Platz“ ist Verpflichtung für unser Handeln. Menschen mit Behinderung erhalten durch Assistenz am Arbeitsplatz in unserer Werkstatt Mitwirkungsmöglichkeiten und Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiterschaft stellt unsere wichtigste Ressource dar. Berufliche Aus-, Fort- und Weiterbildung sind daher unentbehrlich.

Der gesellschaftliche Auftrag zur Teilhabe von Menschen mit Behinderung an Arbeit und Gesellschaft bestimmt unser unternehmerisches Handeln.

Der psychisch-krankte Mitarbeiter steht im Mittelpunkt unserer Arbeit. Die Entwicklung seiner Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie die Stärkung seiner Persönlichkeit sind unsere Mission.

Kunden

- Unsere aktuellen und potenziellen Mitarbeiter
- Aktuelle und potenzielle Auftraggeber aus Stadt und Region
- Aktuelle und potenzielle Nutzer unserer „Beruflichen Bildung“

Allen Kunden unserer Werkstatt sichern wir qualitative, quantitative und zeitgerechte Erfüllung des jeweiligen Auftrages zu.



kompetent und stark

In der Philosophie

- partnerschaftlich
- lösungsorientiert
- flexibel
- verbindlich
- professionell
- zuverlässig
- liefertreu
- investitionsbereit und jederzeit offen für Neues

und auf den Grundlagen

- eines guten Netzwerkes zu Wirtschaft, Politik, Verbänden und Institutionen in der Region,
- einer ausgedehnten Dienstleistungsorientierung,
- klarer Verantwortlichkeiten im Sinne moderner Managementstrukturen,
- einer guten Organisation,
- eines regelmäßigen Qualitätsmanagements
- sowie der parallelen stetigen Implementierung von Verbesserungsvorschlägen haben wir uns positiv entwickelt und gehen diesen Weg zukunftsorientiert und nachhaltig weiter.

Ausblick und Vision

Auf der Basis unserer Stärken positionieren wir uns selbstbewusst gegenüber unseren Zielgruppen und der Gesellschaft insgesamt. Die Entwicklungsrichtung von proviel ist durch unsere drei Standbeine (Arbeitgeber, Industriedienstleister, Bildungsanbieter) klar definiert. Als Arbeitgeber gilt es, die aktuellen Mitarbeiter täglich neu zu motivieren und zu qualifizieren und neue zu überzeugen, dass es sich lohnt, zu proviel zu kommen.

Als Industriedienstleister Nr. 1 gilt es, die Bestandskunden zu pflegen und weitere Firmen aus der Region zu überzeugen, dass die Zusammenarbeit mit proviel eine Win-Win-Situation ist. Als Bildungspartner gilt es, die vorhandenen Kooperationen zu intensivieren und neue Kontakte zu knüpfen.

proviel – Wir sind Partner für Ihre Entwicklung!

... und was können wir für Sie tun?

Telefon: 0202 / 24 508-0
Telefax: 0202 / 24 508-111

info@proviel.de
www.proviel.de

Standort Arrenberg

Milchstraße 5
42117 Wuppertal

Standort Unterbarmen

Farbmühle 13
42285 Wuppertal