

Zeit für Inklusion – starke Entwicklung auch in der Pandemie

Gute Inklusion hilft gegen den Fachkräftemangel und schafft Zufriedenheit bei Arbeitgeber*innen und Arbeitnehmer*innen. Immer mehr engagierte Unternehmer*innen aus dem Bergischen suchen schönerweise – oder richtigerweise – nicht nur die perfekten Bewerber für eine ausgeschriebene Stelle, sondern geben Menschen mit weniger geradlinigen Lebensläufen eine echte Chance. **Das ist sehr wertvoll und wichtig** auch z. B. für die Mitarbeiter*innen der proviel GmbH (Werkstatt für Menschen mit psychischer Behinderung) und des forum e.V. (Qualifizierungsmaßnahmen für Langzeitarbeitslose) und damit aus meinem beruflichen Kontext. Stück für Stück während der vielfach langjährigen Zusammenarbeit entwickelt sich oftmals eine (neue) Stelle, die gut und hilfreich für den Arbeitgeber ist und passgenau durch die jeweilige Mitarbeiterin/den jeweiligen Mitarbeiter zu besetzen ist – etwa um dauerhaft überlastete Kolleginnen und Kollegen gut zu unterstützen.

Damit das für beide Seiten gut klappt, ist eine gute Begleitung nötig: Interessierte Mitarbeiter*innen im Hause proviel/forum werden individuell und anhand ihrer Kompetenzen und Fähigkeiten beraten. Dann wird ein Arbeitsplatz organisiert, der gut zu diesen Fähigkeiten und Kompetenzen passen kann. Die Ansprechpartner vor Ort haben sinnvollerweise für die neuen Mitarbeiter*innen ein offenes Ohr und arbeiten diese gerne in neue Tätigkeiten ein. Gleichzeitig steht das Inklusionsteam von proviel/forum jederzeit als JobCoach für Fragen und bei Problemen als Ansprechpartner zur Verfügung. Wir freuen uns sehr, dass wir 2021 viele mutige Arbeitgeber*innen und Mitarbeiter*innen begleiten durften, so dass am Ende 19 Unterschriften unter sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse unser Konzept bestätigen. Die Bereiche umfassen die Arbeitsfelder Maschinenbau, Apotheke, Mensaverein, Technologiezentrum, Pflegedienst, Kfz-Werkstatt und Großküchentechnik sowie Kindergarten und Gebäudereinigung. **Manchmal braucht der Prozess seine Zeit.** Doch am Ende stehen tolle Erfolgsgeschichten. Wir bei forum und proviel freuen uns, wenn viele weitere inklusive Momente auf dem Arbeitsmarkt folgen werden – ob



CHRISTOPH NIEDER
GESCHÄFTSFÜHRER DER PROVIEL GMBH

mit oder ohne unser Zutun ist dabei nur von zweitrangiger Bedeutung. **Jeder Mensch hat auf jeden Fall seine Chance auf dem Arbeitsmarkt verdient, wenn er eine sucht.**