



**inklusion**

**i n k l u s i v e**

# Wir bei Ihnen!

**Gesucht: Kooperationspartner für Arbeitsplätze**

**Eine starke Partnerschaft für eine inklusive Zukunft!**

# Geeignete Arbeitsplätze schaffen – helfen, fördern, profitieren.

Unternehmer als wichtige Kooperationspartner im Prozess der Inklusion.



## Menschen in Arbeit!

Als Abteilung „Inklusion“ ist es unsere Hauptaufgabe, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unseres Hauses eine neue Perspektive auf dem ersten Arbeitsmarkt zu bieten. Hierfür suchen wir Sie als Kooperationspartner, als Anbieter von Praktikumsplätzen, als Anbieter von betriebsintegrierten Arbeitsplätzen und zum guten Schluss gerne auch als Übernehmer unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis.

Wir vertreten zum einen die proviel GmbH (gemeinnützig) – anerkannte Werkstatt für Menschen mit psychischer Behinderung – und zum anderen den forum e. V. (gemeinnützig) – Anbieter von Trainings- und Qualifizierungsmaßnahmen für Langzeitarbeitslose im Auftrag des Jobcenter Wuppertal und der Stadt Wuppertal.

Aus beiden Bereichen kommen regelmäßig Mitarbeiter/-innen auf uns zu, die nach ihrer Stabilisierung und nach ihrer Qualifizierung den Mut gefunden haben, ihren Schritt „nach draußen“ zu wagen und sich mit hoher Motivation gerne einer neuen Herausforderung stellen möchten.

Wir als Inklusions-Team begleiten und unterstützen diese Menschen auf ihrem Weg. Dabei sind wir auf Partner der Arbeitgeberseite angewiesen, die diesen Menschen eine neue Möglichkeit und somit eine echte Chance geben, sich neu zu erproben.

### Gesucht: Langfristige Partnerschaften

Wir vermitteln Ihnen hochmotivierte Mitarbeiter/-innen, deren Eignungsprofil zu den Anforderungen Ihrer (zusätzlichen) Stelle passt. Während der gesamten Beschäftigung in Ihrem Unternehmen begleiten wir unsere Mitarbeiter/-innen und entlasten Sie selbstverständlich bei der Einarbeitung und Begleitung – so viel wie notwendig zu Beginn der gemeinsamen Zeit und so viel wie gewünscht im weiteren Verlauf.

# Und so geht's!

## Schritt 1: Wir lernen uns kennen

Gerne kommen wir zu einem ersten persönlichen Gespräch zu Ihnen ins Haus, um Ihre Bedürfnisse und Wünsche kennenzulernen und mit Ihnen gemeinsam ein realistisches Stellenprofil für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erarbeiten. Dabei stellen wir Ihnen selbstverständlich die Rahmenbedingungen in der Zusammenarbeit mit proviel und forum ausführlich vor.

## Schritt 2: Wir machen uns auf die Suche

Nach der abgestimmten Erstellung eines genauen Anforderungsprofils unter Berücksichtigung Ihrer Ziele, Interesse und Ressourcen machen wir uns im Kontext von proviel und forum auf die Suche nach geeigneten Kandidaten. Insbesondere im engen Kontakt mit unseren Kolleginnen und Kollegen aus der Berufswegeplanung stimmen wir uns so ab, dass wir die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden, die zu Ihrer Stelle passen. Zur Hinführung auf einen externen Einsatz haben wir zudem vielfältige Möglichkeiten, mit zielgerichteten Qualifizierungen interessierte Personen zusätzlich vorzubereiten.

## Schritt 3: Externe Praktika

Der erste richtige Schritt in die Zusammenarbeit ist immer die Vereinbarung eines Praktikums. Dieses sollte mindestens 2 Wochen dauern. Die maximale Zeit beträgt 3 Monate. Die Sozialversicherung der Praktikanten ist selbstverständlich über proviel/forum abgedeckt, denn das Beschäftigungsverhältnis mit der Werkstatt bzw. das Maßnahmenverhältnis mit dem forum e. V. bleibt bestehen. Es entstehen Ihnen keine Kosten. Während des Praktikums und insbesondere während der Einarbeitung begleiten wir intensiv. Auch danach kommen wir regelmäßig vorbei, um zu unterstützen, bzw. bei aufkommenden Fragestellungen zu helfen. Verläuft das Praktikum positiv ist, eine Umwandlung in einen betriebsintegrierten Arbeitsplatz (BiAP) möglich – siehe hierzu Schritt 4.

Ist das Ergebnis des Praktikums ein weiterer Förder- und/oder Qualifizierungsbedarf für unseren Mitarbeiter/unsere Mitarbeiterin oder besteht Ihrerseits keine Möglichkeit für die Umwandlung in einen betriebsintegrierten Arbeitsplatz, begleiten wir den Betroffenen/die Betroffene zurück zu proviel/forum.

## Schritt 4: Betriebsintegrierte Arbeitsplätze

Im Anschluss an das Praktikum können Mitarbeiter/-innen unseres Hauses im Rahmen eines BiAP befristet oder unbefristet weiterbeschäftigt werden. Sie bezahlen die reine Arbeitsleistung des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin. Dies wird vertraglich im Detail – und zur beidseitigen Zufriedenheit – geregelt.

Auch hier bleibt das Beschäftigungsverhältnis mit proviel/forum bestehen, so dass keine weiteren Verpflichtungen für Sie entstehen.

Eine Rückkehr zu proviel/forum ist auch bei einem betriebsintegrierten Arbeitsplatz für den Mitarbeiter/die Mitarbeiterin, jederzeit möglich.

### Im Allgemeinen

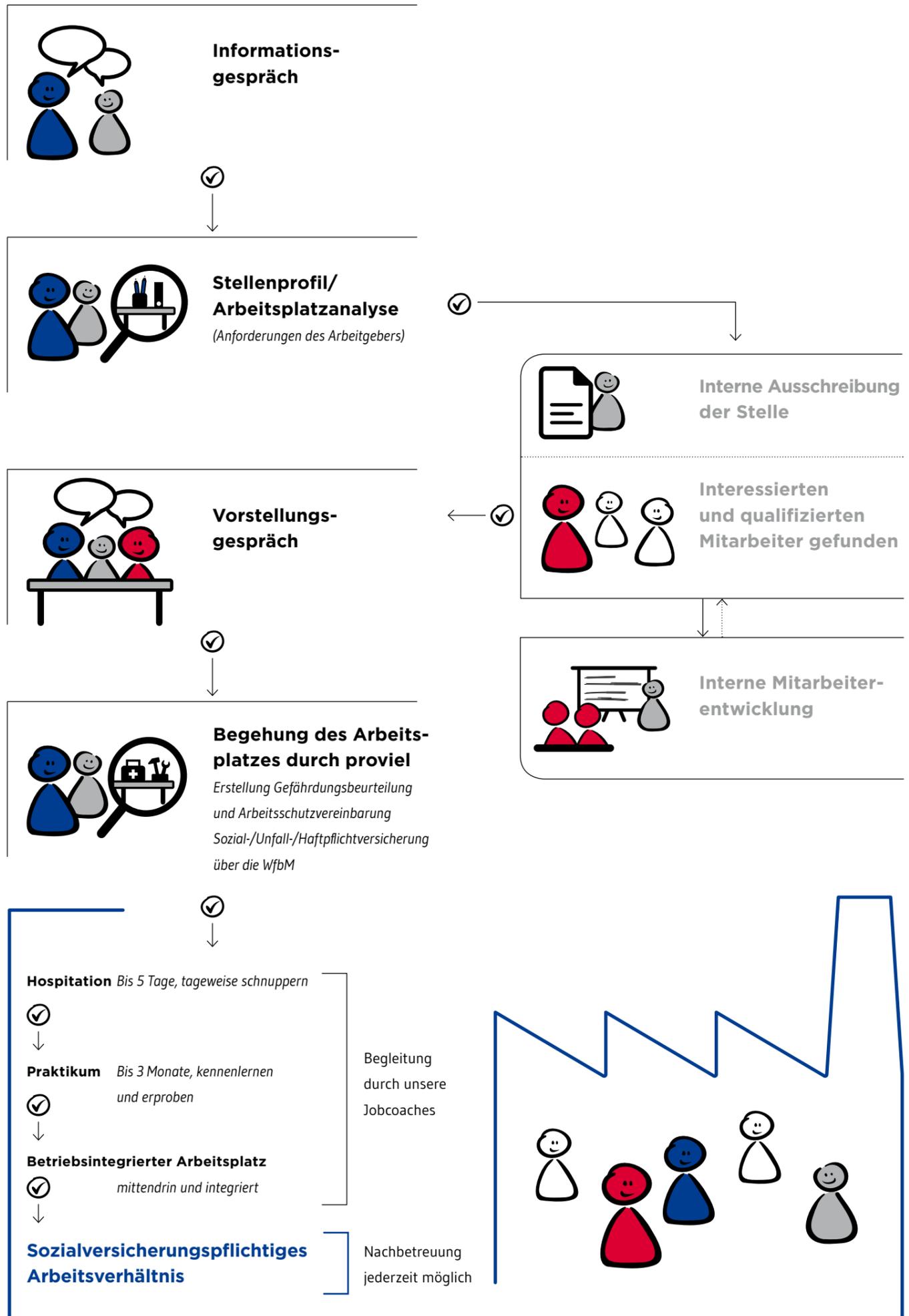
In beiden Fällen werden die formalen Rahmenbedingungen in einer schriftlichen Vereinbarung (Praktikumsvertrag bzw. BiAP-Vertrag) sowie in einer parallelen Arbeitsschutzvereinbarung zwischen Ihnen und proviel/forum festgelegt.

### Der besondere Ansporn

Die Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis ist das schönste gemeinsame Ergebnis einer guten Zusammenarbeit. Dies gilt – so zumindest die Vergangenheit – für alle drei Seiten. Sie als Arbeitgeber gewinnen einen sehr motivierten und engagierten neuen Kollegen. Der Betroffene/die Betroffene hat es geschafft, vom zweiten Arbeitsmarkt auf den ersten Arbeitsmarkt zu wechseln. Wir als „verbindendes Element“ sind glücklich und dankbar, dass dies gelungen ist.

Bei Übernahme in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis stehen vielfältige finanzielle Zuschüsse und Fördermittel über die Agentur für Arbeit oder den Landschaftsverband Rheinland zur Verfügung. Auch über diese Möglichkeiten beraten wir Sie gerne, beantworten Ihre Fragen und helfen bei der Antragstellung.

Wenn Sie interessiert sind und Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern von proviel/forum in Ihrem Unternehmen/in Ihrer Institution eine Chance geben möchten, freuen wir uns über Ihren Anruf.





# Ihr neuer Mitarbeiter!

Eine große Chance für uns alle!

## O-Töne

Seit nahezu zwei Jahren haben wir in unserer Küche eine Mitarbeiterin auf einem Außenarbeitsplatz, zuerst im Praktikum, nun auf dem echten Arbeitsplatz. Sie arbeitet in der kleinen Café Küche der Färberei und es ist eine große Freude mit zu erleben, wie sich eine Mitarbeiterin weiter entwickelt und mehr und mehr zum Teil des Teams wird. Inzwischen ist sie aus der Küche nicht mehr weg zu denken. Für unser Team bedeutet so ein Außenarbeitsplatz, dass man sich wieder fragt: Gehen wir aufmerksam miteinander um? Arbeitet jeder so, wie es ihm gut tut? Wie können wir uns gegenseitig stützen und stärken? Eine gute Entwicklung. Wir sind der Firma proviel dankbar, dass sie sich dieses Themas auf so professionelle und schwungvolle Art und Weise angenommen hat!

**Iris Colsmann, Geschäftsführerin, FÄRBEREI e. V.**

In unserer Gesellschaft gilt heute leider oft: „der Stärkere gewinnt“. Daher werden Werkstätten wie proviel mit ihren Kooperationspartnern immer wichtiger, denn hier gilt: „jeder Mensch erhält seine Chance“. Scharco Elektronik mit seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern schafft gerne die entsprechenden Rahmenbedingungen, denn nichts ist schöner, als Menschen, die Hilfe benötigen, auf Ihrem Weg zum Ziel zu begleiten. Danke für die immer wieder neuen Erfahrungen. **Dirk Freier, Fertigungsleiter, Scharco Elektronik GmbH**

Als wir im Oktober 2014 mit dem Okavango im Grünen Zoo Wuppertal gestartet sind, hatten wir zwei Herausforderungen: zum einem ein neues Geschäftsfeld, welches durch Wetterlage und Eigenheiten sehr schwer zu steuern war. Zum anderen wollten wir wirkliche Inklusion schaffen. ... das mit dem Wetter ist heute noch schwer. Wir sind sehr stolz darauf, dass unsere Gäste keine Unterschiede machen und wir als Inklusionsbetrieb kaum warngewommen werden. Denn dann ist das Projekt erfolgreich und für alle Mitarbeiter/innen ein Gewinn.

**Carsten vom Bauer, Geschäftsführer Culinaria Gastronomiegesellschaft mbH**

Dank der Kooperation mit der Firma proviel ist es uns gelungen, den Zugang zum Thema Inklusion für bzw. in unserem Unternehmen zu finden. Es ist einfach schön zu sehen, welche Entwicklungen psychisch eingeschränkte Menschen nehmen können, wenn sie sich, so wie bei uns geschehen, in den Alltagsbetrieb eines Industrieunternehmens integrieren. Der Stolz „unserer“ Mitarbeiterin auf das täglich geleistete ist unverkennbar. **Michael La Porte, Geschäftsführender Gesellschafter, D. La Porte Söhne GmbH**

Es ist wichtig über Inklusion zu reden, noch wichtiger aber ist es, Inklusion zu leben! Jeder Mensch hat ein Recht darauf, seinen Beitrag für die Gesellschaft zu leisten. Dafür schaffen wir gemeinsam mit proviel den Rahmen.

**Ulrike Jung, Geschäftsführerin P. Hermann Jung GmbH & Co. KG**

Unabhängig von Nationalität, Religion, Alter, Geschlecht ... schätzen wir alle Menschen gleich wert. Ebenso Menschen mit Behinderung. Menschen mit Handicap benötigen unsere Unterstützung – es gibt sie in allen Nationalitäten, allen Religionen, in jedem Alter und in jedem Geschlecht. Durch proviel haben wir vor eineinhalb Jahren eine Mitarbeiterin gewinnen können, die unser Haus durch ihre sehr verlässliche und positive Art bereichert. Es ist toll zu sehen, wie sich diese Mitarbeiterin weiterentwickelt. Menschen mit Behinderung können wir – MitarbeiterInnen, Eltern und Kinder unserer Kindertagesstätte – jetzt noch einmal mit einem anderen Blick sehen: Diese Menschen unterstützen und bereichern nämlich auch uns, die wir scheinbar auf der Seite der Nichtbehinderten stehen. Unser Dank gilt deshalb der Firma proviel, die uns diesen anderen Blick ermöglicht hat.

**Alexa Loges, Katholische Kirchengemeinde Herz Jesu – Kindertagesstätte Christ König**

Gemeinschaft erleben. So steht es nicht nur im Leitbild des Deutschen Jugendherbergswerk, so funktioniert auch Inklusion. Wir sind gerne mit dabei und können diese positive Erfahrung jedem empfehlen.

**Corinna Bode, Herbergsleitung, Jugendherberge Wuppertal**

# ... und was können wir für Sie tun?

---

## **Angelika Wilms**

Telefon: 0202 / 24 508-372

[a.wilms@proviel.de](mailto:a.wilms@proviel.de)

[www.proviel.de](http://www.proviel.de)

---

## **Standort Arrenberg**

Milchstraße 5

42117 Wuppertal

## **Standort Unterbarmen**

Farbmühle 13

42285 Wuppertal