

proviel

Ihr Bildungspartner.
Der Arbeitgeber mit sozialer Sorgfalt.



Beruflich fit und gut vorbereitet

– mit proviel kommen Sie einfach weiter.

Berufs(wieder)einstieg bei proviel.

Partnerschaftlich

– wir von proviel helfen, (wieder) einzusteigen.



„Dank unserer hervorragenden Mitarbeiter können wir für viele Industriekunden in Wuppertal und darüber hinaus eine wichtige Zulieferfunktion übernehmen.“

Matthias Laufer
Betriebskoordinator



„Gemeinsam mit meinem Team koche ich täglich für über 700 Kolleginnen und Kollegen; es macht viel Spaß zu erleben, wie wir als Team gemeinsam wachsen.“

André Wieberg
Fachkraft Küche



„Zusätzlich zur Arbeit und Weiterbildung unterstützen wir Sie mit unserem Angebot des Betreuten Wohnens in Ihrem privaten Umfeld.“

Elfi Ritter-Lingk
Betreutes Wohnen



„Wir aus der Bildungswerkstatt bieten Ihnen für Ihre berufliche Entwicklung ein breites Angebot an Bildung und Qualifizierung.“

Michael Maus
Bildungswerkstatt



„Es ist eine sehr schöne Aufgabe, Menschen beim (Wieder-)Einstieg in das Berufsleben aktiv zu unterstützen.“

Sylvia Bube-Zöllkau
Abteilungsleiterin Farbmühle



Christoph Nieder, Geschäftsführer (re.)
Ulrich Rehwald, Fachbereichsleiter Begleitende Dienste

Herzlich willkommen bei proviel

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen vor, welche Vorteile wir als Arbeitgeber und Bildungspartner bieten und warum sich die Zusammenarbeit mit proviel auf vielfältige Art und Weise für Sie lohnt.

Vieles kann man schreiben und vieles auch über Bilder ausdrücken, aber eines ist und bleibt unersetzbar – das persönliche Gespräch.

Wir laden alle Interessierten herzlich ein, uns zu besuchen, sich einen persönlichen Eindruck zu verschaffen und im Gespräch mit uns die vielen positiven Feinheiten bei proviel kennen zu lernen.

Wir freuen uns auf Sie!

proviel

„Mir der mechanischen Bearbeitung von Rohlingen und der Montage von Schließzylindern hat sich proviel hervorragend in unsere Produktionskette integriert. Dank der intensiven Qualitätskontrolle bei proviel können wir uns auf die angelieferten Teile zu 100 Prozent verlassen.“

*Michael La Porte, geschäftsführender Gesellschafter der D. La Porte Söhne GmbH
Herstellung von Schlössern und Beschlägen für non-highway-vehicles*

Langsam und sicher lernen

– bei proviel hat jeder sein eigens Lerntempo.



„Mit dem speziellen proviel-Gedächtnistraining konnte ich meine Leistungsfähigkeit deutlich steigern.“

Robert Steinebach



„Jetzt, wo mir endlich jemand vernünftig Lesen und Schreiben beigebracht hat, ist das Leben viel einfacher.“

Angelika Frank



„Dank der tollen Ausbildung im Bereich Service und Gastronomie habe ich jetzt viel Spaß bei dieser Arbeit und keine Angst mehr vor fremden Menschen.“

Ursula Bergener



„Nicht mehr Einzelgänger zu sein, sondern Kolleginnen und Kollegen zu haben, ist ein tolles Gefühl.“

Roswitha Lips

Das modulare Bildungsangebot von proviel führt Menschen – mit Behinderung – zum Erfolg.

Dank langjähriger Erfahrungen haben wir es geschafft, Arbeit derart zu gestalten, dass jeder seine Möglichkeiten ziel führend einbringen kann.



- Berufliche Rehabilitation
- Bildungsberatung
- Trainingsmaßnahmen
- Modulares Bildungskonzept
- Kontinuierliche Aus- und Weiterbildung
- Realistische Arbeitswelt
- Variables Arbeitsangebot
- Assistenz am Arbeitsplatz
- Teilzeitangebote
- Zuverdienstmöglichkeiten
- Außenarbeitsgruppen
- Persönliches Budget
- Individuelle Einzelförderung
- Gute Arbeitsatmosphäre
- Umgang auf Augenhöhe
- Kontinuierliche Integration
- Unterstützung bei Notlagen
- ...

Und wann lernen wir Sie kennen?

proviel

„Als Druckereigesellschaft mit überregionalem Kundenkreis und breitem Leistungsspektrum können wir auch bei Objekten mit hohem Anteil an Handarbeit – dank unserer langjährigen Zusammenarbeit mit proviel – gute Angebote abgeben und unsere Kunden auch in diesem Segment mit Flexibilität, Qualität und Preis überzeugen.“

Raphael Treß, geschäftsführender Gesellschafter, OFFSET COMPANY Druckereigesellschaft mbH, Wuppertal

Betreutes Wohnen, Kantine und mehr

– wir von proviel schulen und betreuen mit Herz und Verstand.



Unsere Seminarräume werden vielfältig genutzt.



In den ersten Monaten bei proviel lernt man alles Wesentliche in der Bildungswerkstatt.



Der Werkstatttratt beteiligt sich aktiv bei der Werkstattentwicklung.



In der Kantine von proviel bleibt genug Zeit für Zwischenmenschliches.



Das Wohnungsangebot ist eine tolle Ergänzung.



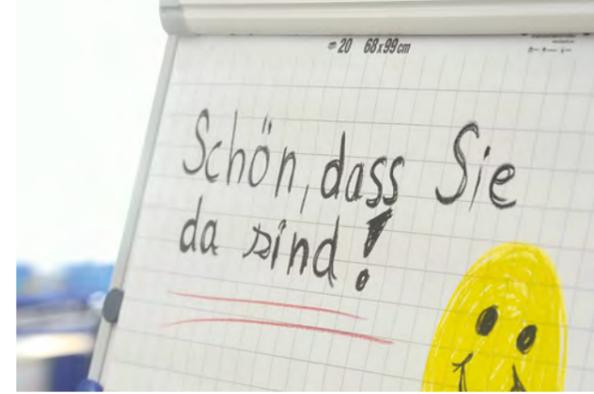
Der Sozialfond unterstützt in Notlagen.



Gemeinsam feiern macht Spaß.

Als „Arbeitgeber mit sozialer Sorgfalt“ sind wir Trendsetter.

Wir arbeiten stetig an der Verbesserung unserer Strukturen, Abläufe und gemeinsamen Möglichkeiten.



Auch als Bildungspartner sind wir der Arbeitgeber mit sozialer Sorgfalt. Dabei steht für uns die gute Versorgung aller Mitarbeiter/-innen im Vordergrund und umfasst alle Facetten – von A wie Aufmerksamkeit bis Z wie Zusammenhalt.

Dass wir zu jeder Tageszeit gute Mahlzeiten anbieten und für Ihre Anliegen jederzeit ein offenes Ohr haben, ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir können aber auch dort Hilfe leisten, wo der Schuh empfindlich drückt und dank unseres Sozialfonds finanzielle Unterstützung leisten, wenn Not am Mann ist.

Das Angebot „Betreutes Wohnen“ rundet das ganzheitliche Konzept von proviel ab.

Und wann lernen wir Sie kennen?

proviel

„Die mehr als zweijährige Zusammenarbeit mit proviel ist ausgesprochen positiv. Kennzeichen hierfür sind kurze Reaktionszeiten und Termintreue, Zuverlässigkeit und kompetente Ansprechpartner.“

Klaus-Werner Weber, Produktionslogistik, DORMA Beschlagtechnik GmbH

Geschichten aus erster Hand

– O-Töne von provielern

Hier fühle ich mich sicher.

Fidati – quando me non mi diverte, non sarei qui.

Здесь я познакомилась со многими приятными людьми.

proviel ist abwechslungsreich und vielseitig, hier habe ich viel gelernt.

Seit ich bei proviel bin, sind meine Probleme weniger geworden.

Es macht Spaß, gemeinsam neue Dinge zu lernen. Hier hat keiner Angst vor mir.

Durch klare Strukturen und Aufgaben innerhalb unserer Organisation schaffen wir einen Rahmen, in dem sich jeder einbringen und entwickeln kann.

Modernes Management und professionelle Organisation bilden die Basis für die individuelle Motivation.



Auch in der Schulung von Fachkräften ist proviel ein anerkannter Bildungspartner. Ob es um fachliche Themen oder die regelmäßige Stärkung der Sozialkompetenz geht – immer gilt es, die eigene Qualität zu steigern und so aktiv an der beruflichen Weiterentwicklung zu arbeiten. Unsere Professionalität rund um den Themenbereich „Lebenslanges Lernen“ ist auch für Sie als Fachkräfte im Sozialbereich jederzeit modular und individuell buchbar.

Folgende Fachfortbildungen werden z. B. angeboten:

- Handlungskompetenz
- Krankheitsbilder
- Deeskalationstraining
- Sucht
- Recht

Und wann lernen wir Sie kennen?

proviel

Zuverlässige Partnerschaften

– O-Töne von provielern

Bei proviel fühle ich mich gut aufgehoben.

Es ist schön, zu sehen, dass meine Arbeitskraft wirklich gebraucht wird.

Kendine güven Anleiterler Pause yaptigima dikkat ediyorlar.

Ein schönes Gebäude, nette Menschen, eine gute Kantine – hier arbeite ich gerne.

No tengas miedo. En proviel aprendi a ser feliz en mi puesto de trabajo.

Hier gibt es kein Mobbing, hier fühle ich mich sicher.

Gutes Netzwerk, erprobte

Kontakte zu Wirtschaft,

Politik, Verbänden und

Institutionen – um unseren

komplexen Aufgaben

gerecht werden zu können,

sind wir auf Partnerschaften

angewiesen, mit denen

wir gemeinsam zuverlässige

Unterstützung bieten.



Dr. Stefan Kühn, Beigeordneter für Soziales, Jugend und Integration
Thomas Lenz, Vorstand Jobcenter Wuppertal AöR

proviel bedeutet Zukunft!

Viele Wuppertalerinnen und Wuppertaler haben aufgrund unterschiedlichster Benachteiligungen und/oder Behinderungen Schwierigkeiten, auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen – und dies trotz einer ausgeprägten Leistungsbereitschaft.

Dank proviel gibt es für mehr als sechshundert Menschen in Wuppertal wertvolle Arbeitsplätze auf dem zweiten Arbeitsmarkt. Damit verbinden sich zwei große Vorteile: zum einen die wichtige gesellschaftliche Integration von Menschen mit schwierigen Ausgangsvoraussetzungen, zum anderen entsteht hier ein Angebot von vielfältigen Zulieferdienstleistungen für die Unternehmen unserer Stadt – und zwar direkt vor Ort.

Die Verbindung von Beschäftigungsförderung und Stadtentwicklung ergibt so einen dauerhaften wichtigen Zukunftsimpuls. Wir freuen uns auf die weitere aktive Zusammenarbeit.

proviel

„PUKY und Proviel arbeiten bereits seit über zehn Jahren erfolgreich zusammen. Die Zusammenarbeit ist geprägt durch Zuverlässigkeit, ein hohes Qualitätsniveau und Liefertreue. Jedes Jahr werden durch proviel-Mitarbeiter circa 45.000 PUKY-Kinderfahrzeuge endmontiert. Hierbei ergibt sich eine Win-Win-Situation.“

Michael Bunte, Geschäftsführer der PUKY GmbH & Co. KG

Hier findet jeder seinen Platz

– wir von proviel sind diesem Leitgedanken stets verpflichtet.



„Nachdem mein Leben viele Jahre durcheinander war, bin ich jetzt wieder glücklich und zufrieden.“

Mark Höller, Haustechnik



„Schön, in einer solchen Mannschaft jeden Tag einen persönlichen Beitrag zu leisten.“

Daniel Lumpe, Küche



„Endlich habe ich als Küchengehilfe den Arbeitsplatz, den ich mir immer gewünscht habe.“

Ingrid Dötsch, Küche



„Es ist schön zu sehen, wie die von uns gebauten PUKY-Fahrräder Kinder glücklich machen.“

Ulrike Trapp, Rollerfertigung



„Es ist wunderbar, wieder eine sinnvolle Aufgabe zu haben.“

Hannelore Otto, Verwaltung



„Jeden Tag sehe ich, wie wichtig meine Arbeit für den Auftraggeber ist – das ist ein gutes Gefühl.“

Andrea Bednar, Außenarbeitsgruppe Jung



„Es ist ganz normal, bei proviel zu arbeiten.“

Herbert Eiler, Metallbearbeitung



„Ich habe mir nicht zugetraut, dass ich die Tätigkeiten, die ich jetzt mache, wieder hinbekomme.“

Danuta Sobczyk, Industrieservice

Qualifizierte und motivierte

Mitarbeiter stellen für unser

Unternehmen die wichtigste

Ressource dar.

Die kontinuierliche berufliche

Aus-, Fort- und Weiterbildung

ist dabei die wesentliche

Leistung von proviel.



1.500 Menschen haben seit der Gründung von proviel hier gearbeitet. Aktuell arbeiten mehr als 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für proviel. Dank guter Absprachen und klarer Strukturen gelingt es, an vielen Stellen wichtige Beiträge für die Wuppertaler Wirtschaft zu leisten.

Mit regelmäßiger Fort- und Weiterbildung und viel Begleitung am Arbeitsplatz werden wir Tag für Tag gemeinsam besser.

Wir freuen uns auf jede neue Kollegin und jeden neuen Kollegen – um unser Team insgesamt stetig zu verbessern.

Und wann lernen wir Sie kennen?

proviel

Einfach freundlich

... und wann lernen wir Sie kennen?



Ulrich Rehwald
„Begleitende Dienste“ – Fachbereichsleiter
Farbmühle 13-19
42285 Wuppertal-Unterbarmen
Telefon: 0202 24508-200
Telefax: 0202 24508-188
U.Rehwald@proviel.eu



Nicolai Flick
„Begleitende Dienste“ – Abteilungsleiter
Farbmühle 13-19
42285 Wuppertal –Unterbarmen
Telefon: 0202 24508-210
Telefax: 0202 24508-194
N.Flick@proviel.eu



Sylvia Peuerle
„Betreutes Wohnen“ – Fachbereichsleiterin
Milchstraße 5
42117 Wuppertal
Telefon: 0202 24508-300
Telefax: 0202 24508-116
S.Peuerle@forum-ev.eu



Team „Begleitende Dienste“

Fachkompetent.

Christoph Nieder
(Geschäftsführer)

Ulrich Rehwald
(Fachbereichsleiter Begleitende Dienste)

Nicolai Flick
(Abteilungsleiter Sozialdienst)

proviel GmbH
Milchstraße 5
42117 Wuppertal

Farbmühle 13
42285 Wuppertal

www.proviel.eu

*Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2008
und MAAS:BGW*